

REKABET KURALLARI VE ANTI TRÖST POLİTİKASI

AMAÇ VE KAPSAM

BMS işlerinin, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve içinde çalıştığımız toplulukların güven ve itimadını korumak amacıyla dürüst ve etik bir çevrede yapılmasını sağlamak.

BMS işlerinin, faaliyetlerin yürütüldüğü her yargı alanında rekabet kanunları, kuralları ve düzenlemelerine tam olarak uyularak yapılmasını sağlamak.

Çalışmakta olduğumuz tedarikçilerin de aynı ahlaki değerlerle dürüst ve etik çalıştıklarından emin olmak.

SORUMLULUKLAR

- Bu Politikaya uyulmasının denetlenmesi konusundaki nihai sorumluluk Yönetim Kuruluna aittir.
- Yönetim Kurulu üyeleri bu politikayı şirket içinde hayata geçirmekten ve istisnalar ve uyumsuzlukları rapor etmekten sorumludurlar.
- Her çalışan bu politikaya uymakla yükümlüdür ve bu politikanın ihlalleri veya potansiyel bozulmalarını BMS Etik Davranış Kurallarına uygun olarak rapor etmekten sorumludur.
- Çalışanlar Herhangi bir tedarikçi kullanılacağı zaman en az iki tedarikçiden teklif alarak tek bir tanesinin farklı fiyat politikası uygulama riskini azaltmakla yükümlüdür.
- BMS kalite departmanı, ahlaki değerleri yüksek tedarikçileri listesine almalı ve olası güven ihlali anında mutlaka tedarikçi listesinden çıkartmalıdır.

POLİTİKA BEYANLARI

Tüm çalışanlar işlerini yürürlükteki tüm Rekabet kanunlarına ve BMS Rekabet Kurallarının ve Anti Tröst Uyum Programına uygun olarak yapmalıdır. Programa şunlar dahildir;

- Çalışanlar için iç denetim
- Bölgeye göre Anti Tröst kılavuz ilkeleri
- Tedarikçi değerlendirme politikası

POLİTİKANIN HAYATA GEÇİRİLMESİ VE UYGULANMASI

BMS bu politikaya bağlılığı işindeki başarısının temel unsurlarından biri olarak kabul eder ve bu politika BMS'in uluslararası veya ulusal yürüttüğü her dosya/iş için hayata geçirilmelidir.

Sözkonusu politika tüm çalışanlar, yöneticiler ve kurumun servis sağlayıcıları için geçerlidir.

Şirket bu politikanın uygulanması için iş akdi feshi dahil gerekli gördüğü her türlü disiplin cezalarını uygulamaya koyacaktır.

DIŞ/İÇ DENETLEME VE UYUM

- Düzenleyici merciler
- Dış denetim
- İç Denetim
- Yıllık kendi kendini belgeleme gereklilikleri
- Uyum Direktörleri
- Uyum Görevlileri
- Etik Yardım Hattı

İSTİSNA/UYUMSUZLUK RAPORLANMASI

Çalışanlar ve diğer kişiler, Grubun politikaları ve etik prensiplerinin fiili veya şüphelenilen istisna veya ihlallerini veya ciddi uygunsuz davranışları yerel bir kanalı kullanmak veya bdemirel@bedelmobility.com adresine e-posta göndermek veya +90 212 359 2000 numaralı telefonu aramak suretiyle bildirmelidir.